

人的資本の強化に向けた取組みのご紹介

～基礎技能向上プログラム『日邦スキルライセンス制度』～

当社のマテリアリティである人的資本の強化に向けた取組みのひとつとして、「異色ある価値を創造できる人材の育成」に向けた社内の基礎技能向上プログラム「日邦スキルライセンス制度」をご紹介します。

本制度は、国内マザー工場である稲沢工場に主管部門を設置し、当社の製造事業においてコアとなるプラスチック射出成形技術の3要素(成形/金型/測定)を体系的に教育する仕組みと、社内における技能認定の仕組みを構築しております。

これまで、国内およびタイ(バンコク・コラート)、ベトナム、インドネシアの5工場で、50名以上が指導員(Lv.4以上)として認定され、指導員による後進の育成および技能の伝承を進めております。

人財育成の仕組み (※基礎技能向上プログラム)

