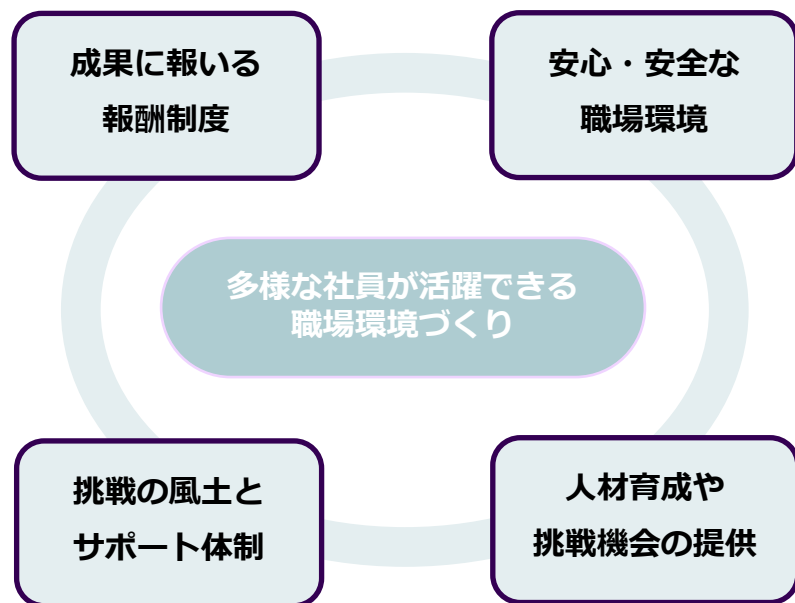


# 【多様な社員が活躍できる職場環境づくり】 「挑戦する社員を応援し、エンゲージメントを高める制度」のご紹介

当社は、マテリアリティのひとつである「異色ある価値を創造できる人材の育成」に対する取組みとして、「多様な社員が活躍できる職場環境づくり」に努めております。

その取組みの一環として、2024年度より、「挑戦する社員を応援し、エンゲージメントを高める制度」を新設いたしましたのでご紹介いたします。

## ■「異色ある価値を創造できる人材育成」の取組み



### 安心・安全な職場環境

- ・社会保険労務士による「経営労務診断」の定期受診
- ・メンタルヘルス及び社員満足度の向上に向けた取組み

### 人材育成や挑戦機会の提供

- ・階層別、職種別研修の計画的な開催
- ・資格報酬制度（2024年度導入）

### 挑戦の風土とサポート体制

- ・社内公募型プロジェクトの組成
- ・社内複業・社内インターン制度（2024年度導入）

### 成果に報いる報酬制度

- ・特別昇格制度（2024年度導入）

# ～2024年度に新設した、「挑戦する社員を応援し、エンゲージメントを高める制度」～

## ■ 資格報酬制度：キャリア形成を支援する資格の取得を応援

### 【報奨金】

業務に関連する資格のうち、難易度の高い資格を取得した際に  
報奨金を支給

### 【従事手当】

法令上必要となる資格を有し、  
資格の必要な職務に  
従事している期間手当を支給

## ■ 社内複業・社内インターン制度：自社で多様な経験を積むことができる機会を提供

### 【社内複業制度】

他部署からの支援を必要  
とする部署が募集要項を定め、  
その業務に  
挑戦したい社員を募る制度

### 【社内インターン制度】

他部署の業務に興味・関心のある  
社員が申し出、キャリア形成に  
役立てられるよう  
他部署の業務経験ができる制度

## ■ 特別昇格制度：挑戦し、より高い成果を出した社員は、早期に昇格可能

